

**BUREAU COMMUNAUTAIRE DU 19 NOVEMBRE 2024  
EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS**

**Question n°13**

**Objet : MISE A JOUR DU TABLEAU DES EFFECTIFS : CREATIONS ET SUPPRESSIONS DE POSTES**

L'an deux mille vingt quatre, le dix neuf novembre, à 09 heures 00  
Le Bureau Communautaire, légalement convoqué le 12 novembre 2024 s'est réuni, SIEGE CA VAL PARISIS - 271 Chaussée Jules César - 95 250 BEAUCHAMP - Salle des Baobabs, en séance publique sous la présidence de Yannick BOËDEC.

Étaient présents :

Yannick BOËDEC, Xavier MELKI, Xavier HAQUIN, Philippe ROULEAU, Bernard JAMET, Jean-Christophe POULET, Marie-José BEAULANDE, Pascal SEIGNÉ, Gérard LAMBERT-MOTTE, Sandra BILLET, Michel VALLADE, Philippe AUDEBERT, Bernard TAILLY, Benoît BLANCHARD, Gilles GASSENBACH, Jean AUBIN, Nicole LANASPRES, Jacqueline HUCHIN

Étaient absents excusés et représentés :

Florence PORTELLI par Xavier MELKI  
Jean-Noël CARPENTIER par Jacqueline HUCHIN  
Patrick BOULLÉ par Nicole LANASPRES  
Philippe BARAT par Philippe ROULEAU

Était absent(e) :

Daniel PORTIER

Yannick BOËDEC, Président, ouvre la séance à 9h07

Secrétaire de Séance : Philippe ROULEAU,

Nombre de membres en exercice : 23  
Nombre de présents : 18  
Nombre de pouvoirs : 4  
Nombre de votants : 22

Le Bureau Communautaire,

Vu le Code général des collectivités territoriales,  
Vu le Code général de la fonction publique,  
Vu les statuts de la Communauté d'Agglomération Val Parisis,  
Vu la délibération du Conseil communautaire n° D/2020/60 en date du 9 juillet 2020 portant délégations du conseil Communautaire au Bureau communautaire,

**N°BC\_2024\_55**

Vu la délibération N°BC\_2024\_42 du Bureau Communautaire du 24 septembre 2024 portant sur la mise à jour du tableau des emplois et des effectifs en vigueur,  
Considérant que le tableau des emplois et des effectifs est un outil de gestion interne permettant à une collectivité de disposer d'un état général de son personnel,  
Considérant que chaque agent peut bénéficier d'une évolution de carrière : nomination suite à réussite aux examens professionnels et concours, nomination par voie d'avancement de grade ou de promotion interne,  
Considérant que, pour permettre l'avancement des agents sur leur nouveau grade, la collectivité doit supprimer leur grade actuel et créer le grade de nomination,  
Considérant que la collectivité souhaite maintenir une organisation optimale des services,  
Considérant qu'il est nécessaire de faire correspondre l'emploi au profil de l'agent recruté,  
Considérant que les effectifs de l'administration doivent être adaptés à l'évolution des missions, de l'organisation afin de répondre aux besoins croissants des services et d'assurer la continuité et la qualité du service rendu aux usagers,  
Considérant que par ailleurs, il est proposé de recourir au recrutement d'agents contractuels sur des emplois non permanents pour répondre à des besoins occasionnels notamment dans les situations suivantes :

- En cas d'accroissement temporaire d'activité (art. L332-23 1° du code général de la fonction publique) : emplois non permanents ne pouvant excéder 12 mois pendant une même période de 18 mois consécutifs,
- En cas d'accroissement saisonnier d'activité (art. L332-23 2° du code général de la fonction publique) : emplois non permanents ne pouvant excéder 6 mois pendant une même période de 12 mois consécutifs,

Considérant que dans ces conditions, l'accroissement temporaire d'activité est soumis au versement d'une indemnité de fin de contrat de 10% de la rémunération brute globale perçue par l'agent durant son contrat lorsque celui-ci aura une durée inférieure ou égale à un an,  
Considérant que pour faire face à un surcroît d'activités ponctuels et non prévisibles au sein des piscines, il convient de prévoir le volume horaire indiqué dans le tableau des emplois et des effectifs, ci-annexé,  
Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial du 15 novembre 2024,

Après en avoir délibéré, **A L'UNANIMITE,**

**CRÉE** les postes et emplois suivants :

- Dans le cadre du déroulé de carrière :
  -  2 ingénieurs principaux
  -  1 ingénieur
  -  1 technicien principal de 1ère classe
  -  1 technicien principal de 2ème classe
  -  1 agent de maîtrise principal
  -  1 administrateur général
  -  1 rédacteur principal de 2ème classe
  -  1 rédacteur

« Conformément aux dispositions du Code de Justice administrative, le Tribunal administratif de Cergy-Pontoise peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de la plus tardive des dates suivantes :

- date de sa réception en Sous-préfecture d'Argenteuil

- date de sa publication

- ou à compter de sa notification, notamment en matière de droit de préemption.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant le Président de la CA Val Parisis, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux de deux mois qui recommencera à courir soit :

- à compter de la notification de la réponse du Président de la CA Val Parisis,

- deux mois après l'introduction du recours gracieux en l'absence de réponse pendant ce délai

Cet acte est publié sur le site internet: [www.valparisis.fr](http://www.valparisis.fr).»

**N°BC\_2024\_55**

- 🛖 3 adjoints administratifs principaux de 1ère classe
- 🛖 5 adjoints administratifs principaux de 2ème classe
- 🛖 1 chef de service de police municipale de 1ère classe
- 🛖 2 brigadiers chefs principaux
- 🛖 1 assistant de conservation principal de 1ère
- 🛖 1 adjoint du patrimoine principal de 1ère classe
- 🛖 2 adjoints du patrimoine principaux de 2ème classe

- Dans le cadre des emplois à créer :

🛖 2 emplois (permanents à temps complet) de Energy managers relevant du cadre d'emplois des ingénieurs, dont les principales missions seront de proposer et mettre en place des actions de performance énergétique en s'appuyant sur la collecte et l'analyse des données liées à l'énergie.

**SUPPRIME** les postes suivants :

- 🛖 2 ingénieurs
- 🛖 1 technicien principal de 1ère classe
- 🛖 1 technicien principal de 2ème classe
- 🛖 1 technicien
- 🛖 1 agent de maîtrise
- 🛖 1 administrateur hors classe
- 🛖 1 rédacteur
- 🛖 1 adjoint administratif principal de 1ère classe
- 🛖 3 adjoints administratifs principaux de 2ème classe
- 🛖 5 adjoints administratifs
- 🛖 1 chef de service de police municipale de 2ème classe
- 🛖 2 gardiens brigadiers
- 🛖 1 assistant de conservation principal de 2ème classe
- 🛖 1 adjoint du patrimoine principal de 2ème classe
- 🛖 2 adjoints du patrimoine

**MODIFIE** le tableau des emplois et des effectifs tel qu'annexé, qui sera actualisé après les recrutements, lorsque les grades des agents retenus seront connus,

**PRÉCISE** qu'en vertu des articles L.332-8 et suivants du code général de la fonction publique, en cas de recherche infructueuse de candidat statutaire, un agent contractuel pourrait être recruté (hors filière police municipale). Le cas échéant, le niveau de qualification des agents recrutés sur des postes de catégorie A correspondra à un BAC+3 minimum, celui des agents recrutés sur des postes de catégorie B aura un niveau BAC minimum. En l'absence de diplôme, une expérience significative sera demandée dans le domaine. Le niveau de rémunération sera calculé selon les règles statutaires en vigueur alors appliquées aux agents contractuels et en fonction des taux de primes fixés par l'assemblée délibérante pour chacun des grades et filières.

« Conformément aux dispositions du Code de Justice administrative, le Tribunal administratif de Cergy-Pontoise peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de la plus tardive des dates suivantes :

- date de sa réception en Sous-préfecture d'Argenteuil

- date de sa publication

- ou à compter de sa notification, notamment en matière de droit de préemption.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant le Président de la CA Val Parisis, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux de deux mois qui recommencera à courir soit :

- à compter de la notification de la réponse du Président de la CA Val Parisis,

- deux mois après l'introduction du recours gracieux en l'absence de réponse pendant ce délai

Cet acte est publié sur le site internet: [www.valparisis.fr](http://www.valparisis.fr).»

**N°BC\_2024\_55**

**DIT** qu'en raison des missions exercées et dans la limite des textes applicables, les emplois concernés par la présente délibération sont susceptibles de réaliser des heures supplémentaires. La réalisation de ces travaux supplémentaires sera rémunérée selon la réglementation en vigueur, sur présentation d'un état mensuel individuel signé par l'agent et le directeur ou le chef de service, prescripteur, avec un décalage en paie d'au moins un mois. Le versement de ces indemnités est limité à un contingent mensuel de 25 heures par mois et par agent ;

**PRÉCISE** que les crédits nécessaires à l'application de cette délibération seront inscrits au budget communautaire de l'exercice en cours,

**AUTORISE** le Président à mettre en œuvre l'ensemble des démarches nécessaires à l'application de cette délibération et à signer tous les documents afférents.

Fait et délibéré ce jour à Beauchamp.

« Conformément aux dispositions du Code de Justice administrative, le Tribunal administratif de Cergy-Pontoise peut être saisi par voie de recours formé contre la présente délibération pendant un délai de deux mois commençant à courir à compter de la plus tardive des dates suivantes :

- date de sa réception en Sous-préfecture d'Argenteuil

- date de sa publication

- ou à compter de sa notification, notamment en matière de droit de préemption.

Dans ce même délai, un recours gracieux peut être déposé devant le Président de la CA Val Parisis, cette démarche suspendant le délai de recours contentieux de deux mois qui recommencera à courir soit :

- à compter de la notification de la réponse du Président de la CA Val Parisis,

- deux mois après l'introduction du recours gracieux en l'absence de réponse pendant ce délai

Cet acte est publié sur le site internet: [www.valparisis.fr](http://www.valparisis.fr).»